

## トップランナーの「ビジネス×ランニング」

聞き手／黒崎 悠 文／吉田誠一 写真／小野口健太

いわきサンシャインマラソン参加賞Tシャツを制作  
「このTシャツを着てサブスリーを狙います」



株式会社ハニーズホールディングス  
取締役常務執行役員管理本部長  
兼人事部長  
株式会社ハニーズハートフルサポート  
代表取締役社長

佐藤成展 (49歳)

1999年 株式会社伊勢丹 入社  
2005年 株式会社ハニーズ  
(現ハニーズホールディングス) 入社  
2011年 執行役員人事部長  
2013年 株式会社ハニーズハートフルサポート  
代表取締役社長(現任)  
2016年 取締役執行役員管理本部副本部長  
兼人事部長  
2019年 取締役常務執行役員管理本部長  
兼人事部長(現任)

企業の経営者や組織のトップに立つ人にランニング実践者は多い。そんな「トップランナー」にとって、走ることはビジネスにどんな影響を与えていたのか? 当社社長・黒崎悠がインタビューする連載の第21回。今回は株式会社ハニーズホールディングス 取締役常務執行役員管理本部長の佐藤成展さんです。福島県いわき市に本社を置き、全国47都道府県に婦人服専門店「Honeys」を展開する同社は、いわきサンシャインマラソンに協賛し参加賞Tシャツを制作。2月21日の取材時、今年の参加賞Tシャツを持参し「これを着てサブスリーを狙います」と語った佐藤さんは、2月23日のいわきサンシャインで見事2時間55分51秒をマークしました。

文/吉田誠一

今エントリーできる **注目** レース



フィニッシュ後に南魚沼産コシヒカリを食べ放題!

## 「南魚沼グルメマラソン」

2025年6月8日(日) 新潟県南魚沼市

毎月注目の今エントリーできる大会をピックアップする連載。  
今回は、スタートの号砲とともに「いただきます」と言ってスタートする  
「南魚沼グルメマラソン」です。

「走って食べて、南魚沼を楽しもう!」と呼び掛けている大会  
だけに、参加者はスタートの号砲とともに「いただきます!」  
と言って走り出す。

ハーフマラソンと8分の1  
(5・27・4㌔) マラソンのコースには田植えを終えたばかりの  
田園風景が広がる。3町歩(約9000坪)もある日本一大きな田んぼが見どころだ。まだ雪を頂く越後三山の八海山、越後駒ヶ岳、中ノ岳の雄大な姿を望める。

この大会を特徴づけているのがフィニッシュ後の「南魚沼産コシヒカリ食べ放題」だ。参加賞のオリジナルお茶碗を使って、南魚沼産コシヒカリを好きだけ食べることができる。大会事務局の川島弘之さんによる「走った後が本番」と言つてゐる参加者が多いうらしい。

魚沼ホルモン、八色しいたけなどの焼き物、地酒やクラフトビールが販売されているので、芝生の上にビニールシートを敷いて宴会や花見のようにアフターランを楽しむグループもいる。

しかし、南魚沼市には浦佐温泉、六日町温泉があり、3つの酒蔵が構える。宿泊すれば温泉と、八海山、高千代、鶴齢といった地酒や越後ワインをゆっくり味わえる。

10年の第1回大会から大会「走って食べて、南魚沼を楽しもう!」と呼び掛けている大会だけに、参加者はスタートの号砲とともに「いただきます!」  
と言って走り出す。

プロデューサーの福田六花さん(医師、ミュージシャン、ランナー)が「食べ放題とアフターランイベント」にこだわってきた。地元住民にとつて、コシヒカリを食べる時は特別なことではない。「走り終わった後にご飯の食べ放題が好評だとは思わない。いつも食べているので、食べ放題の魅力がなにか」という疑問がわいたらしい。しかし、「よそ者」の発想が「よそ者」を引きつける。新潟県外からの参加者がほぼ5割を占める。

コメは参加者が6千人の時代は1トン、近年は850kgほど用意している。ご飯のおかずは会場内の「グルメ村」で買える(参加賞に300円の食事券がついている)。地元グルメの和豚もちぶた、のどかな田園風景とグルメと一緒に投票する。

緩い雰囲気が魅力で、リピート率(過去に参加経験あり)が50%前後と高い。会場の八色の森公園は上越新幹線浦佐駅から徒歩10分で、シヤトルバスも運行している。東京から浦佐まで新幹線で1時間30分足らず。関越自動車道のインターチェンジからも近いのが可能だ。

ステージでは福田六花さん&松任谷正隆さん、ゲストランナーの浅井えり子さんのトークシンハイを行われる。その後に参加者で大会オリジナル曲などを歌い、HERVEST CAMPのライ

スティージでは福田六花さん&松任谷正隆さん、ゲストランナーの浅井えり子さんのトークシンハイを行われる。その後に参加者で大会オリジナル曲などを歌い、HERVEST CAMPのライ

私たち  
はこんな  
会社です

ハニーズグループは、婦人服・身装小物・雑貨などの販売ならびに企画開発を行っています。1978年の設立以来「高感度・高品質・リーズナブルプライス」を商品コンセプトとする婦人服専門店「ハニーズ」を日本全国に展開し、幅広い年齢層のお客様が求める旬のファッショをお求めやすい価格でタイムリーに提供しています。

「どうやつたら一番速く42kmを走り切れるかを考える。  
それがマラソンの面白いところ」

ハニーズグループは、婦人服・身装小物・雑貨などの販売ならびに企画開発を行っています。1978年の設立以来「高感度・高品質・リーズナブルプライス」を商品コンセプトとする婦人服専門店「ハニーズ」を日本全国に展開し、幅広い年齢層のお客様が求める旬のファッショをお求めやすい価格でタイムリーに提供しています。

あるめひかり、フタバスズキリユウ(いわき市で化石が発掘された日本初の首長竜)など、毎年いわき市の担当者さんとやり取りしながら柄を決め、生地からデザインしてカラフルな色やプリントにこだわっています。今年はいわきの美しい景色を象徴する海やマリンタワー、街道のヤシの木をデザインに取り入れました。大会前日のウェルカムパーテイーで私がその年のTシャツのコンセプトを披露するのが恒例になっています。今年もこのTシャツを着て当日出走します。1月の勝田マラソンが3時間15秒(グロス)だったのでは、サブスリーを狙って走りました」と思っています。(編集部注:取材日は大会2日前の2月21日)

「自口ペース2時間45分台の走力をお持ちだと聞いています。ランニングとの出会いは、「新潟県十日町市の出身で、中学校時代からクロスカントリースキーと陸上競技をやっていました

た。高校駅伝の県大会で優勝した経験もあります。早稲田大学でもスキー部に所属しましたが、トレーニングのためによく大学の競技場の周りを走っていました。今までいうトレーリランニングのように山も走っているので、ランニングの基礎ができたのだと思います」

「社会人になってから市民ランナーとして走り始めたのはなぜですか。」「大学を卒業してから6年半、百貨店に勤務していたときは、立ち仕事が多かつたので体型は学生時代と変わりませんでした。ところが05年にハニーズに移ってから主にデスクワークになりました、車通勤になったこともあって、ほとんど歩かない生活になりました。60kg台前半だった体重が70kg近くに増えて、ダイエットのために08年から再び走り始めました」

「はじめの頃は、昔陸上をやりましたか。」「はじめてどんな変化がありました」

「採用、人事を担当する中で、うまくいかないこともあります。最も苦労したのは11年の東日本大震災のときです。会社が大きく被災したわけではありませんが、原発事故が起きてから

本社の商品企画に携わる人材の採用が厳しくなりました。いわきは危険だと思って、自分の子がいわきに住むのを反対する親御さんもいましたし、辞めてい

—ハニーズは1978年の創立から福島県いわき市に本社を置き、婦人服の小売店を全国で展開されています。「グラシア・シネマクラブなどオリジナルブランドを有し、のオリジナルブランドを有し、全国47都道府県に婦人服専門店『Honeys』を約870店舗出店しています。以前は10~20代の女性をターゲットにしていましたが、今は10代から60代以上まで幅広くファッションを楽しんでいただけの商品をそろえています。サイズ展開も幅を広げて、男女兼用の服もつくり始めました。いま、私が着ているパーカーもその一つです」

—経営形態にも特徴がありますね。「商品の企画・デザインから製造まで自社管轄で行い、商社等を挟まず直営店で販売する独自のSPAシステムを築きました。製造をミヤンマーの自社工場を中心に行っているのも強み

です。ショップはほとんどが路面施設に構えています」  
—商業施設に出店する狙いは。



今年のいわきサンシャイン参加賞Tシャツは、いわきの美しい景色を象徴する海やマリンタワー、街道のヤシの木をデザインに取り入れた

—管理本部長でもある佐藤さんはどのような業務に携わっています」

「国内の人事・採用がメインですが、経理・総務部門、広報・IRにも携わっています。中期経営計画のプロジェクトリードも務め、また、国内の人事・採用がメインですが、経理・総務部門、広報・IRにも携わっています。中期経営計画のプロジェクトリードも務め、また、

—佐藤さんは障がい者雇用を促進する特例子会社のハニーズスタッフからの意見や、ショップスタッフからの情報反映されており、リーズナブルで多くの人に気に入つてもらえる商品というのを大切にしています」

—人事担当として本部の係長職以下の人材を集めるためにどんな手を打っているのですか。

「年内の人事・採用がメインですが、経理・総務部門、広報・IRにも携わっています。中期経営計画のプロジェクトリードも務め、また、国内の人事・採用がメインですが、経理・総務部門、広報・IRにも携わっています。中期経営計画のプロジェクトリードも務め、また、

— SPA形態を取っているので、マーケットインで顧客のニーズを把握やすいですね。「お客様のご意見や、ショップスタッフからの売れ筋情報を吸い上げて、商品開発に反映させており、リーズナブルで多くの人に気に入つてもらえる商品というのを大切にしています」

— 管理本部長でもある佐藤さんはどのような業務に携わっています」

「国内の人事・採用がメインですが、経理・総務部門、広報・IRにも携わっています。中期経営計画のプロジェクトリードを兼務しています。」

— SPA形態を取っているので、マーケットインで顧客のニーズを把握やすいですね。「お客様のご意見や、ショップスタッフからの売れ筋情報を吸い上げて、商品開発に反映させており、リーズナブルで多くの人に気に入つてもらえる商品とい

うのを大切にしています」

— 人事担当として本部の係長職以下の人材を集めるためにどんな手を打つていますか。

「年内の人事・採用がメインですが、経理・総務部門、広報・IRにも携わっています。中期経営計画のプロジェクトリードも務め、また、国内の人事・採用がメインですが、経理・総務部門、広報・IRにも携わっています。中期経営計画のプロジェクトリードも務め、また、

—ハニーズホールディングスは上場企業としての社会的責任を果たすため、13年にハニーズハートフルサポートを設立しました。本社と物流センターで50名ほどの障がい者の方に、各々得意な分野の業務に従事してもらっています」

—ハニーズホールディングスは上場企業としての社会的責任を果たすため、13年にハニーズハートフルサポートを設立しました。本社と物流センターで50名ほどの障がい者の方に、各々得意な分野の業務に従事してもらっています」

ともあり、育児、介護の観点から柔軟な就業環境を整えています。小学校卒業までは最大3時間程度、勤務時間を短縮できます。3歳未満の保育料は上限3万円で半額を補助します。有給休暇は1時間単位で取得できます。

育児介護期間働き方選択制度と土日休みや遅番なしの勤務を選択可能になります。働きやすいものがあり、店舗社員でもい社員と思つてもらえるように力を注いでいます」

— SPA形態を取っているので、マーケットインで顧客のニーズを把握やすいですね。

「お客様のご意見や、ショップスタッフからの売れ筋情報を吸い上げて、商品開発に反映させており、リーズナブルで多くの人に気に入つてもらえる商品とい

ひろた・やすひと

株式会社アシックス代表取締役会長CEO。早稲田大学卒業後、三菱商事の取締役などを経て、2018年1月にアシックス入社、同3月より同社代表取締役社長COO、2022年3月より同社代表取締役社長CEO兼COOを務め、昨年1月から現職。50歳から走り出し、自己ベストは17年大阪の3時間53分27秒。1956年生まれ

## 走るCEOのひとり言



イラスト/hoco

**仕事もランも毎日必ず変化がある**

アシックス代表取締役会長CEOの廣田康人さんはランニングと会社経営を綴る連載。今回は「日一日の変化や工夫を考えました」。

私は早朝走ることが多いのですが、春に向かって、日の出が刻々と早くなっていくことを感じます。例えば東京では、3月1日に6時12分だった日の出が、毎日1、2分早くなっていくので、10日には6時、20日には5時54分になります。

この変化は地球の地軸の傾きや公転、自転によるものというものは学校で習ったのですが、日の出が早くなることで、一日一日が変化していくようを感じられ、「また新しい日が始まるなあ」と朝から気分を上げて一日をスタートできる気がします。

この変化は、仕事の練習でもあります。例えば、朝起きたときに「今日はちょっと緑がちがうな…」などと感じると、仕事の仕事もまた変わることがあります。慣れば慣れるほど、次に何が起こるかもだいたい分かってきて、「今日もいつもと同じでいいや」とさらっと仕事をこなしてしまって、ありませんか。

もちろん、効率的に仕事を進めることは大切で、ちゃんとそのための結果さえ上げられればさつとこなすこと自体は問題ではありません。ただ、いつも流してばかりいると、一体何のために仕事をしているんだろうと思つてしまふこともありますよね。

慣れた仕事を効率的に行つたとしても、ちょっと何か工夫で

きないかなと思つたり、別の角度から見られないか考えてみたりすると、意外と新しい発見があつたりするもので、それが更に効率性や仕事の質の向上につながつたりします。こうした新しい発見が自分のモチベーションを上げ、自分自身の成長にも資すると思うのです。

毎朝のランニングでも、体調や気象条件によつて脚の運びが違つたり、リズムが変わつたりするので、「今日は疲れているから、ゆっくり走ろう」とか「ちょっと脚が重いので歩幅を狭くしてピッチを上げてみるか」とか「身体が軽いから距離を延ばそう」となどと自分との対話を弾みます。

また、同じルートを走つても、街路樹に新芽が芽吹いたり、道端の草花が咲き始めたり、ダウンを脱いだ通行人やTシャツ姿のランナーとすれ違うことが増えたりして、「あ、今日は昨日とは違うな」とも感じます。

こうした日々の変化を楽しむ心を、歳を取つてもランニングでも仕事でも持ち続けていきたいなと思っています。



2月23日のいわきサンシャインマラソン完走後、5km、10kmに参加した会社の女性メンバーら

をを目指したわけですか。

「同じ年の大田原も3時間切れませんでしたが、11年のいわきではペース配分がうまくいき、2時間56分39秒でサブスリーを達成することができますた」

——マラソンの面白さはどんなところでしょうか。

「調子がいいと思つてガンガンいつてしまふと、どこかで息切れします。気象条件、どんなコースなのか、自分の体調はどうか、などをみながら、どうやつたら一番速く42kmを走り切れるかを考えなければなりません。

——マラソンの面白さはどんなところがあると感じます。マラソンも経営も、いろんな面から

これまで積み上げたトレーニングはもちろん、レースが始まつてからも微調整していく必要があります。それがマラソンの面白いところで、経営にも通ずるところがあると感じます。マラ

ソンも経営も、いろいろな面から俯瞰しながら、冷静に判断してプランを組み立てていく必要があるのではないかでしょうか」

——自己ベストを出したのは19年東京マラソン(2時間45分27秒)ですね。

「序盤にたくさん抜かれたので、調子が悪いのかなと思いましたが、時計でタイムを確認したらそんなことはなくて、周りが最初の下りで飛ばしていましたね。私は最後までイーブンペースで走れて、これまでで一番うまくマネジメントできたレースでした」

——普段はどのような練習をしているのでしょうか。

「平日は仕事から帰つて午後9時前後に走り始めます。真っ暗なのでライトを点けてキロ6~7分で。平日のランニングは気分転換の意味合いが強いです。週末はキロ6分くらいから最後は4分に上げて、15~20km。常に

——それは面白い方法ですね。気がついたことをすぐ記録するわけですね。

「いいアイデアが思い浮かんでも、走り終わると忘れてしまつて、あれ、何だっけとなりますから」

——大会を走る楽しさはどのように感じますか。

「大会では声援の力、人に見ら

に一人で走つてるので、中高生や同世代のランナーに刺激をもらつたために、たまに陸上競技場に行つてキロ4分で5~10km走ることもあります。月間走行距離は250~300kmほどです」

——平日の夜、暗い中を走りながら「がんばんな」とことを考えているのですか。

「仕事のことが多いですね。あの時こうしたら良かつたのでは、とか、会議の進行はこうしたほうが良いかな、とか。思いついたことは立ち止まつてスマホに音声入力して、自動で文字化されたものを自分のメールアドレスに送るようにしていました。端から見たら変な人と思われているかもしれませんね(笑)」

——マラソン大会は地域にどつても大きな存在だと思います。

「いわきは東北でもほとんど雪が降らないので、いわきサンシャインは真冬に東北で走れる貴重なマラソンです。大会があることで地域の人たちが一丸となるキッカケになります。このTシャツを着たランナーが全国各地のいろんな場所で走ることで、より多くの人がいわきサンシャインのことを知り、「来年走りに行こう」と思つてもらえたらしいなと思います」

——マラソン大会は地域にどつても大きな存在だと思います。

「震災後、背中に『がんばろう福島』と文字を入れたシャツを着て出場した大田原マラソンで、サブエガ(2時間50分切り)を狙つていたんですが30kmを過ぎてペースが落ち、諦めて歩き始めてリタイアしました。自分がこのシートに『がんばろう福島!』とヤツを着ている意味を考えさせられ『リタイアするわけにはいけない』と。そこからまた力を振り絞つて走り、何とかサブスリーでゴールしたということになりました」

——歩き始めてリタイアしようかなと思つていたら、後続のランナーに「がんばろう福島!」と激励されました。自分がこのシートに『がんばろう福島!』とヤツを着ている意味を考えさせられ『リタイアするわけにはいけない』と。そこからまた力を振り絞つて走り、何とかサブスリーでゴールしたということになりました